

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к проекту Закона Луганской Народной Республики
«О признании утратившей силу части 3 статьи 54 Трудового кодекса
Луганской Народной Республики»

Проект Закона Луганской Народной Республики Закон Луганской Народной Республики «О признании утратившей силу части 3 статьи 54 Трудового кодекса Луганской Народной Республики» (далее – проект) разработан в целях приведения статьи 54 Трудового кодекса Луганской Народной Республики в соответствие со статьями 68 и 69 Трудового кодекса Луганской Народной Республики.

Согласно статье 54 Трудового кодекса Луганской Народной Республики трудовой договор заключается, как правило, в письменной форме. Соблюдение письменной формы обязательно:

- 1) при организованном наборе работников;
- 2) при заключении трудового договора о работе в районах с особыми природными географическими и геологическими условиями и условиями повышенного риска для здоровья;
- 3) при заключении контракта;
- 4) в случаях, когда работник настаивает на заключении трудового договора в письменной форме;
- 5) при заключении трудового договора с несовершеннолетними.

Так, согласно статье 68 Трудового кодекса Луганской Народной Республики, Трудовой договор заключается в письменной форме и составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя. Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя.

Трудовой договор, неоформленный в письменной форме, считается заключенным, если работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя или его представителя. При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе.

Также, согласно абзацу первому статьи 69 Трудового кодекса Луганской Народной Республики прием на работу оформляется приказом (распоряжением) работодателя, изданным на основании заключенного трудового договора.

Таким образом, Трудовым кодексом Луганской Народной Республики установлены как императивные, так и диспозитивные нормы относительно заключения трудового договора в письменной форме.

Учитывая вышеизложенное, данный проект разработан с целью устранения юридической коллизии и согласования положений статей 54, 68 и 69 Трудового кодекса Луганской Народной Республики между собой.

Вышеуказанный законопроект не требует отмены, внесения изменений в иные действующие либо принятия новых законодательных и иных нормативных правовых актов.

Законопроект, кроме прочего, направлен на интеграцию в рамках законодательного пространства с Российской Федерацией.

**Депутат Народного Совета
Луганской Народной республики**

В.М. Кишкинов