

## **ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

**к проекту закона Луганской Народной Республики «О внесении изменений в Трудовой кодекс Луганской Народной Республики и Закон Луганской Народной Республики «О науке и государственной научно-технической политике» в части совершенствования механизмов регулирования труда научных работников, руководителей научных организаций, их заместителей»**

Законопроект разработан в связи с принятием Закона Луганской Народной Республики от 05 мая 2018 года № 226-П «О науке и государственной научно-технической политике». Законопроект предусматривает внесение изменений в Трудовой кодекс Луганской Народной Республики, направленных на установление особенностей регулирования труда научных работников, руководителей научных организаций и их заместителей.

В частности, заключение трудового договора на замещение отдельных должностей научных работников, а также перевод на отдельные должности научных работников будут возможны только после избрания работника по конкурсу на замещение соответствующей должности. Перечень таких должностей, а также порядок проведения указанного конкурса будут определяться исполнительным органом государственной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере научной и научно-технической деятельности, по согласованию с исполнительным органом государственной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Указанные изменения позволят установить единообразный подход к назначению на должности научных работников, включая руководителей научных подразделений (лабораторий) во всех научных организациях. При этом предполагается на уровне подзаконных актов обеспечить установление сокращенных сроков проведения конкурсных процедур, единообразные подходы к критериям оценки квалификации и результативности исследователей, а также изменить порядок проведения конкурса, создав возможность общегосударственной конкуренции при замещении должностей научных работников.

Для научных работников, трудовой договор с которыми заключен на неопределенный срок, установлена обязательная периодическая аттестация. Порядок проведения аттестации работников, занимающих должности

научных работников, позволит установить единообразный подход к процедуре проведения аттестации, оценке результативности научных работников. Установлены предельные сроки проведения аттестации – не чаще одного раза в год и не реже одного раза в три года. Конкретный срок может быть определен научной организацией исходя из специфики ее деятельности, в том числе в случае проведения фундаментальных исследований промежуток между аттестациями может быть более длительным.

В случае выявления в ходе аттестации несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации трудовой договор с ним может быть расторгнут на основании пункта 3 части 1 статьи 84 Трудового кодекса Луганской Народной Республики.

Одновременно законопроект синхронизирует порядок заключения и прекращения трудовых договоров с работниками, относящимися к профессорско-преподавательскому составу в образовательных организациях высшего образования, установленный статьей 358 Трудового кодекса Луганской Народной Республики, с соответствующим порядком, установленным для научных работников. Круг организаций, на которые распространяется действие статьи 358 Трудового кодекса Луганской Народной Республики, не расширяется. Указанная статья Трудового кодекса Луганской Народной Республики по-прежнему распространяется исключительно на образовательные организации высшего образования. Принимая во внимание то, что обязательная аттестация для них предусмотрена статьей 47 Закона Луганской Народной Республики от 30 сентября 2016 года № 128-П «Об образовании», устраняется дублирование процедуры прохождения аттестации и избрания по конкурсу.

Вносимые изменения будут стимулировать мобильность научных работников как между государственным и негосударственным сектором исследований и разработок, так и между научными и образовательными организациями.

Кроме того, устанавливается предельный возраст для замещения должности руководителей и заместителей руководителей государственных и муниципальных научных организаций не старше шестидесяти пяти лет независимо от времени заключения трудовых договоров. Лица, занимающие указанные должности и достигшие возраста шестидесяти пяти лет, переводятся с их письменного согласия на иные должности, соответствующие их квалификации.

По представлению коллегиального органа управления государственной или муниципальной научной организации учредитель имеет право продлить срок пребывания в должности руководителей до достижения ими возраста семидесяти лет. Также устанавливаются особенности замещения должностей заместителями руководителя научной организации – с ними заключается трудовой договор на срок, не превышающий срока полномочий руководителя научной организации.

Следует отметить, что целью законопроекта также является унификация законодательства Луганской Народной Республики с законодательством Российской Федерации.

Принятие вышеуказанного проекта закона не требует дополнительного финансирования из Государственного бюджета Луганской Народной Республики.

В связи с принятием законопроекта необходимо принять следующие нормативные правовые акты:

- об утверждении перечня должностей научных работников научной организации, подлежащих замещению по конкурсу;
- об утверждении порядка проведения конкурса на замещение отдельных должностей научных работников в научной организации;
- об утверждении порядка проведения аттестации работников, занимающих должности научных работников.

**Депутат Народного Совета  
Луганской Народной Республики**

**Ж.В. Марфина**