

28 января 2020 г.

№ 186-ПЗ/20-3

ЗАКОНОПРОЕКТ

**О внесении изменений в Трудовой кодекс
Луганской Народной Республики и Закон Луганской Народной
Республики «О науке и государственной научно-технической политике»
в части совершенствования механизмов регулирования труда научных
работников, руководителей научных организаций, их заместителей**

Проект разработан:

Депутатом Народного Совета
Луганской Народной Республики
Марфиной Ж.В.

Проект вносит:

Депутат Народного Совета
Луганской Народной Республики
Марфина Ж.В.

ЛУГАНСКАЯ НАРОДНАЯ РЕСПУБЛИКА

ЗАКОН

**О внесении изменений в Трудовой кодекс
Луганской Народной Республики и Закон Луганской Народной
Республики «О науке и государственной научно-технической политике»
в части совершенствования механизмов регулирования труда научных
работников, руководителей научных организаций, их заместителей**

Статья 1

Внести в Трудовой кодекс Луганской Народной Республики следующие изменения:

- 1) в части 8 статьи 9 слова «гражданских» и «гражданской» исключить;
- 2) в части 1 статьи 357 слова «законом Луганской Народной Республики» заменить словами «законодательством Луганской Народной Республики»;
- 3) в статье 358:
 - а) в названии слова «образовательных организаций высшего образования» заменить словами «организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ»;
 - б) в части 1 слова «научно-педагогических работников в образовательной организации высшего образования» заменить словами «педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в организации, осуществляющей образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ»;

в) часть 2 изложить в следующей редакции:

«Заключению трудового договора на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, в организации, осуществляющей образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ, а также переводу на такую должность предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности.»;

г) часть 3 признать утратившей силу;

д) в части 4 слова «научно-педагогического работника в образовательной организации высшего образования» заменить словами «педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, в организации, осуществляющей образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ.»;

е) часть 5 изложить в следующей редакции:

«Не проводится конкурс на замещение должностей декана факультета и заведующего кафедрой.»;

ж) в части 6 слова «научно-педагогических работников» заменить словами «педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу.»;

з) часть 7 признать утратившей силу;

и) в части 8 слова «научно-педагогического работника» заменить словами «педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу.»;

к) в части 9 слова «научно-педагогического работника» заменить словами «педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу.»;

л) часть 10 изложить в следующей редакции:

«В целях подтверждения соответствия работника занимаемой им должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу (за исключением работников, трудовой договор с которыми заключен на определенный срок), один раз в пять лет проводится

аттестация. Положение о порядке проведения аттестации работников, занимающих должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, утверждается исполнительным органом государственной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования, по согласованию с исполнительным органом государственной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.»;

м) в части 11 слово «(институтов)» исключить, слова «времени заключения» заменить словами «срока действия»;

4) пункт 4 статьи 362 признать утратившим силу;

5) дополнить главой 52¹ следующего содержания:

«Глава 52¹. Особенности регулирования труда научных работников, руководителей научных организаций, их заместителей

Статья 362¹. Особенности заключения и прекращения трудового договора с научным работником

Трудовые договоры на замещение должностей научных работников могут заключаться как на неопределенный срок, так и на срок, определенный сторонами трудовых договоров.

Заключению трудового договора на замещение отдельных должностей научных работников, а также переводу на соответствующие должности научных работников предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности.

Перечень должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядок проведения указанного конкурса определяются исполнительным органом государственной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере научной и научно-технической деятельности, по согласованию с исполнительным органом государственной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

В целях сохранения непрерывности научной деятельности допускается заключение трудового договора на замещение должности научного работника без избрания по конкурсу на замещение соответствующей

должности при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, – до выхода этого работника на работу.

При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности научного работника новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

При переводе на должность научного работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, в соответствии с условиями проведения конкурса на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

В целях подтверждения соответствия работника занимаемой им должности научного работника (за исключением научных работников, трудовые договоры с которыми заключены на определенный срок) проводится аттестация в сроки, определяемые локальным нормативным актом, но не чаще одного раза в два года и не реже одного раза в пять лет.

Порядок проведения аттестации работников, занимающих должности научных работников, устанавливается исполнительным органом государственной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере научной и научно-технической деятельности, по согласованию с исполнительным органом государственной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Статья 362². Руководитель научной организации, заместители руководителя научной организации

Должности руководителей, заместителей руководителей государственных или муниципальных научных организаций замещаются лицами в возрасте не старше шестидесяти пяти лет независимо от срока действия трудовых договоров. Лица, занимающие указанные должности и достигшие возраста шестидесяти пяти лет, переводятся с их письменного согласия на иные должности, соответствующие их квалификации.

Учредитель имеет право продлить срок пребывания в должности работника, занимающего должность руководителя государственной или муниципальной научной организации, до достижения им возраста семидесяти лет по представлению общего собрания (конференции) работников государственной или муниципальной научной организации.

С заместителями руководителя научной организации заключаются срочные трудовые договоры, сроки окончания которых не могут превышать срок окончания полномочий руководителя научной организации.

Руководитель государственной или муниципальной научной организации имеет право продлить срок пребывания в должности работника, занимающего должность заместителя руководителя указанной научной организации, до достижения им возраста семидесяти лет в порядке, установленном уставом научной организации, но не более срока, установленного частью третьей настоящей статьи.

Статья 362³. Дополнительные основания прекращения трудового договора с руководителем, заместителем руководителя научной организации

Помимо оснований, предусмотренных настоящим Кодексом и иными законами, основанием прекращения трудового договора с руководителем, заместителем руководителя государственной или муниципальной научной организации является достижение предельного возраста для замещения соответствующей должности в соответствии со статьей 362² настоящего Кодекса.».

Статья 2

Внести в Закон Луганской Народной Республики от 05 мая 2018 года № 226-П «О науке и государственной научно-технической политике» следующие изменения:

1) по тексту:

а) слова «Совет Министров» в соответствующем падеже заменить словом «Правительство» в соответствующей падеже;

б) слово «(учреждение)» в соответствующем числе и падеже исключить;

2) в абзаце втором части 1 статьи 4 слова «образовательных организациях (учреждениях) высшего и дополнительного профессионального образования» заменить словами «организациях, осуществляющих

образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ».

Статья 3

1. Настоящий Закон вступает в силу через десять дней после его официального опубликования.

2. Трудовые договоры, заключенные с руководителями, заместителями руководителей государственных или муниципальных научных организаций, которые достигли на день вступления в силу настоящего Закона возраста шестидесяти пяти лет или достигнут возраста шестидесяти пяти лет в течение трех лет со дня вступления в силу настоящего Закона, сохраняют действие до истечения сроков, предусмотренных этими трудовыми договорами, но не более чем в течение трех лет со дня вступления в силу настоящего Закона.

Глава
Луганской Народной Республики

Л.И. Пасечник

г. Луганск

«_____» _____ 20____ года

№ _____